


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа № 8»  
(МОУ «ООШ № 8»)

«Окмыс класса 8 № школа» муниципальной велодан учреждение.

Рассмотрено:	Согласовано:	Согласовано:	Утверждаю:
На заседании педагогического совета	На заседании Совета родителей	На заседании Совета учащихся	Директор МОУ «ООШ № 8»  Раков С.В.
Протокол № <u>3</u> от « <u>09</u> » <u>01</u> 20 <u>19</u> г.	Протокол № <u>2</u> от « <u>24</u> » <u>01</u> 20 <u>19</u> г.	Протокол № <u>2</u> от « <u>24</u> » <u>01</u> 20 <u>19</u> г.	« <u>14</u> » <u>01</u> 20 <u>19</u> г.

**Порядок привлечения учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой в МОУ «ООШ № 8»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с частью 1, частью 3 статьи 30, пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона от «29» декабря 2012 года № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Обучающиеся МОУ «Основная общеобразовательная школа № 8» (далее – МОУ «ООШ № 8») осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.2. Трудовое воспитание учащихся является одним из направлений образовательной деятельности образовательной организации, предусмотренной образовательной программой. Участие учащихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.

Привлечение учащихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого МОУ «ООШ № 8» (после получения основного общего образования).

Привлечение к такому труду является для учащихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение учащихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.4. Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников МОУ «ООШ № 8», виновные в организации принудительного труда учащихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **2. Отказ учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду.**

2.1. В МОУ «ООШ № 8» запрещается привлекать учащихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося.

2.3. МОУ «ООШ № 8» не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего образования учащимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ учащегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении учащегося похвальным листом "За отличные успехи в учении", похвальной грамотой "За особые успехи в изучении отдельных предметов".

2.5. За отказ учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки

Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185, а также меры педагогического воздействия.

2.6. Отсутствие отказа учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии с п. 6 настоящего Порядка, подтверждает согласие учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

### **3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой**

3.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у учащихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Привлечение учащихся к труду в МОУ «ООШ № 8» осуществляется поэтапно. Формы организации труда учащихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста учащихся.

3.3. Труд учащихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в общегородских субботниках; благоустройство образовательной организации и прилегающей территории; озеленение образовательной организации и прилегающей территории; поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах, ежедневное самообслуживание; дежурство по столовой, ежедневное самообслуживание; прохождение летней практики в школьных бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору - для обучающихся, достигших 14 лет; осуществление мелких ремонтных работ; плановое дежурство по МОУ «ООШ № 8» и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Организация труда учащихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

3.5. При организации труда учащихся МОУ «ООШ № 8» руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.6. Учащиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося



заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.

#### **4. Организация труда с привлечением учащихся**

4.1. Вопросы организации труда учащихся отнесены настоящим Порядком к компетенции педагогического совета, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия учащихся, с учетом мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

4.2. Педагогический совет вправе принять решение об организации трудовой практики в период летних каникул обучающихся. Реализация трудовой практики может осуществляться в пределах части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).

4.3. В случае принятия педагогического совета решения об организации учебной трудовой практики в период летних каникул учащихся педагогический совет разрабатывает и принимает соответствующий локальный нормативный акт, регулирующий вопросы организации трудовой практики. Сроки и порядок прохождения трудовой практики определяются распорядительным актом директора МОУ «ООШ № 8» по согласованию с педагогическим советом.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение подлежит рассмотрению на Педагогическом совете, согласуется на заседании общешкольного родительского комитета, согласуется Советом учащихся и утверждается приказом директора Школы. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение также подлежит рассмотрению на Педагогическом совете и согласованию на заседании Совета родителей, Совета учащихся (оформляется протоколом), утверждается приказом директора Школы.

5.2. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения.

5.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Школы.

5.4. Вопросы, не урегулированные данным Положением, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Коми, Уставом школы, другими локальными актами Школы.

5.5. Настоящее положение утрачивает силу с момента признания его утратившим силу.